

Teamentwicklung

Zielsetzung

Viele Aufgaben und Aufträge werden heute von Teams übernommen. Damit kommt der Qualität der Zusammenarbeit eine grosse Bedeutung zu. Wir unterstützen Sie dabei, diese Qualität zu verbessern, sei es als ständiger Prozess im Sinne von lernender Organisation, oder aber dann, wenn's brennt, wenn Konflikte ein gutes Zusammenspiel verhindern.

Vorgehen

- 1.) Wir klären mit dem / der Vorgesetzten die Ausgangssituation ab und vereinbaren die konkreten Schritte.
- 2.) Wir machen eine Analyse der Ist-Situation. Dies kann mit Interviews, Fragebogen oder einer Teambefragung erfolgen.
- 3.) In einem Workshop reflektieren wir unsere Analyse der aktuellen Situation und bearbeiten zusammen mit dem Team die aktuellen Probleme. Am Ende des Workshops resultieren konkrete Massnahmen.
- 4.) Es folgt nun eine Umsetzungsphase, das Team nimmt im Alltag die Realisierung der vereinbarten Massnahmen an die Hand.
- 5.) In einem Folgeworkshop überprüfen wir mit dem Team den aktuellen Stand und leiten, wenn notwendig, weitere Massnahmen ein.