

Personalentwicklung

Zielsetzung

Systematische Personalentwicklung für Führungskräfte und Mitarbeitende ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensstrategie erfolgreicher Firmen. Weiterbildung soll möglichst gezielt und praxisbezogen erfolgen. Wir unterstützen Firmen mit einzelnen Schulungen oder aber bei der Konzeption und Durchführung von integralen Personalentwicklungsprogrammen (Konzepte). Fokus kann dabei zum Beispiel sein:

- Führung (für erfahrene Führungskräfte oder für Führungsnachwuchs)
- Erarbeitung von Grundwerten der Firma, Kulturveränderung
- Kommunikation (Gesprächsführung, Präsentationstechnik)
- Teambildung
- Feedback
- Konfliktmanagement
- Führen mit Zielen (MbO-Prozess)
- Sitzungsleitung
- Zeitmanagement

Vorgehen

- Bedürfnisabklärung mit dem Auftraggeber / der Auftraggeberin
- Situationsanalyse, z. B. mittels Interviews
- Konzepterstellung
- Durchführung des Workshops, bei grösseren Projekten Start mit Pilotworkshop
- Methodik bei den Workshops sind: Theoretische Impulse, Übungen, Einzel-, Paar- und Gruppenarbeiten, Reflexion, Feedback, Praxistransfer
- Bilanzgespräche mit dem Auftraggeber