

Grossgruppenveranstaltungen

Grossgruppenveranstaltungen (20 – 300 Teilnehmer und Teilnehmerinnen) ermöglichen in kurzer Zeit tragfähige und umsetzbare Lösungen für eine Aufgabenstellung zu erarbeiten. Mit erprobten Methoden und professioneller Moderation werden die Ideen aller Beteiligten abgeholt und zu konkreten Lösungen weiterentwickelt. Je nach Fragestellung einer Organisation, Verwaltung, Gemeinde oder Schule wählen wir die geeignete Methode:

Zukunftskonferenz

Diese Methode eignet sich dafür, neue Szenarien für die Zukunft zu kreieren. Der Teilnehmerkreis ist möglichst interdisziplinär zusammengesetzt. Mit einer strukturierten Vorgehensweise werden Ideen entwickelt und in konkrete Lösungen und realisierbare Massnahmen umgewandelt.

Real Time Strategic Change RTSC

Mit RTSC werden Themen wie Kundenorientierung, Verbesserung der Zusammenarbeit oder Weiterentwicklung der internen Kommunikation bearbeitet. Es können aber auch neue Projekte, Produkte, Dienstleistungen, Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufe lanciert werden. In einem ersten Schritt werden die aktuelle Situation und die Dringlichkeit der Veränderung sichtbar gemacht. Die Führungskräfte vermitteln die bereits erarbeiteten Ziele, Werte oder Strategien. Auf dieser Basis suchen die Teilnehmenden gemeinsam nach Entwicklungsmöglichkeiten und konkreten Lösungsansätzen.

Open Space

Open Space ist eine sehr offene Methode, welche Energien freisetzt und kreative Lösungen ermöglicht. Nach einer kurzen Einführung des Themas bringen die Teilnehmenden dazu ihre eigenen Aspekte ein. In Arbeitsgruppen werden die relevanten Themen mit hoher Selbstorganisation bearbeitet.

World Café

An Tischen im sogenannten „World Café“ werden in Kleingruppen konkrete Fragestellungen diskutiert. Die Gruppen halten die Kernaussagen auf Papierdecken fest. Die nächste, neu zusammengesetzte Gruppe diskutiert aufbauend auf den bisherigen Erkenntnissen weiter. Nach Abschluss der Diskussionsrunden werden die Hauptpunkte der jeweiligen Tische festgehalten und vorgestellt.