

Einzelassessment

Zielsetzung

Die Standortbestimmung für Führungskräfte nach der Methode des Einzel-Assessment kann unterschiedliche Zielsetzungen haben. Sie möchten zum Beispiel für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach einer sorgfältigen Standortbestimmung einen gezielten Personalentwicklungsplan in die Wege leiten. Oder Sie möchten aufgrund einer Potenzialanalyse Karrieren von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gezielt planen und Perspektiven aufzeigen. In jedem Fall ist die Standortbestimmung für die Führungskraft eine Möglichkeit, Feedback zu erhalten zu Stärken und Schwächen im Bereich der Führungskompetenz.

Vorgehen

- Wir klären mit Ihnen die Ausgangssituation und konzipieren ein entsprechendes Einzel-Assessment.
- Wir führen ein auf die Fragestellung zugeschnittenes, eintägiges Einzelassessment durch. Der Einbezug von zwei Psychologinnen als Beobachterinnen gewährleistet die Qualität der Beobachtungen. Mögliche Elemente dabei sind:
 - Teilstrukturiertes Interview
 - Präsentation
 - Rollenspiel
 - Schriftliche Arbeit
 - Persönlichkeitstests
- Wir verfassen einen detaillierten Bericht über die Ergebnisse.
- In einem Feedbackgespräch werden die Ergebnisse ausführlich besprochen. Videoanalysen aus dem Assessment ergänzen das Gespräch.
- Mit dem Auftraggeber / der Auftraggeberin findet ein Abschlussgespräch statt.