

Assessment Center

Zielsetzung

Das Assessment Center (Gruppen-Assessment) wird mit 6 - 8 Teilnehmerinnen und Teilnehmern durchgeführt. Das Ziel kann je nach Bedarf unterschiedlich sein:

- Potenzialanalyse
- Karriereplanung
- Standortbestimmung im Rahmen einer Führungsausbildung

Es geht im Assessment Center darum, Stärken und Schwächen eines Kandidaten / einer Kandidatin zu erfassen, daraus abgeleitet Entwicklungsfelder festzulegen und konkrete Vorschläge für Schwerpunkte von Weiterentwicklung zu machen (Weiterbildungen, Coaching, Massnahmen on-the-job, etc). Dabei wird auf die spezifische Fragestellung des Teilnehmers / der Teilnehmerin eingegangen.

Für die Beobachteraufgabe setzten wir in der Regel neben Fachpersonen auch erfahrene firmeninterne Führungskräfte ein. Sie werden für die Aufgabe durch uns geschult. Die Erfahrung zeigt, dass die Beobachterinnen und Beobachter einen grossen Lerneffekt für Ihre eigene Führungstätigkeit erzielen.

Vorgehen

- Konzipieren des Assessment Centers (Beobachtungskriterien festlegen, Übungen ableiten, Ablauf festlegen, usw.)
- Schulung der Beobachter
- Individuelle Fragestellungen der Teilnehmenden abklären
- Durchführung des Assessments (2 - 3 Tage)
- Verfassen eines Berichts für jeden Teilnehmer (Stärken- und Schwäche-Profil, Vorschläge für Weiterentwicklungsmassnahmen)
- Durchführung eines persönlichen Feedbackgesprächs